

# ВЫСТУПЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ О предоставлении социальных льгот и гарантий работникам школы.

Председатель ППО  
МБОУ «СОШ № 23» Самарханова Л.Г.

Добрый день, уважаемые коллеги!

Первичная профсоюзная организация нашей школы объединяет все категории работников образовательного учреждения.

Общее число сотрудников – 52 человека, из них педагогов- 37, 3 молодых специалистов, все состоят на учете в профсоюзной организации.

Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников школы является коллективный договор. Это главный инструмент социального партнерства. Профсоюзный комитет и администрация школы защищают трудовые и социальные права работников, добиваются выполнения социальных льгот и гарантий, установленных в коллективном договоре. Работникам школы предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам, которые вы видите на экране (за 2025 год).

- бракосочетание работника - три рабочих дня; нет
- бракосочетание детей работника - один рабочий день; нет
- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября-1
- 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день. нет
- при рождении ребенка в семье (мужу) - 2 рабочих дня;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше (1 чел.)
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня; (1 чел.)
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня; нет
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день; нет

По личному заявлению работникам учреждения, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней, в 2025 году этой льготой в нашей школе воспользовались 5 человек.

Предоставляются дни (мамины дни) работникам - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, полностью оплачиваемые. Этой льготой воспользовались – 2 человек.

За отчетный период 1 член профсоюза обратились в профсоюз с заявлением об оказании материальной помощи. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Помощь оказывалась в связи с лечением, восстановлением здоровья после операции, в связи со смертью близких родственников и юбилеи. И так сумма материальной помощи за этот период составила 14 000 рублей.

Традиционными стали поздравления с юбилеями, за текущий год поздравили 5 сотрудников – по 2000 рублей, Оказание материальной помощь в связи со смертью родственника получил – 1 сотрудник в размере – 3000 р. А так же помощь в связи с лечением, восстановлением здоровья после операции - получили - 1 сотрудника – общая сумма по лечению 3000 р.

На проведение мероприятий израсходовано:

- культурно – массовые мероприятия – 20000 рублей;
- дни здоровья 44000 рублей;
- выездные мероприятия - 0 рублей и т.д.

Также дети, члены профсоюза получили «набор первоклассника», у нас таких детей было 3 – на общую сумму - 2948 рублей.

Всего розданы 51 штук новогодних подарков, из них 3 штук на сумму 500 рублей за счет членских профсоюзных взносов, всего 1500

Охрана труда является одной из приоритетных задач в любом учреждении. Совместная работа профсоюза и администрации обеспечивает безопасность, сохранение здоровья и работоспособность наших работников. В школе разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, осветительный режимы, выполняются санитарно-гигиенические нормы. Все меры безопасности особо контролируются и соблюдаются, чтоб обезопасить и сохранить здоровье всех сотрудников. В школе 30 рабочих мест, все они аттестованы. Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с

председателем первичной профсоюзной организации на основании протокола решения первичной профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет: доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации, оказывает содействие членам Профсоюза в решении жилищных и других социально-бытовых вопросов, Улучшения жилищных условий в нашей школе ждет - 2 человека, из них включено в сводный список по социальной ипотеке - 0 человек. Спасибо городской профсоюзной организации за помощь в сборе документов. Назначение досрочной пенсии для педагогов, часто сопровождается рядом затруднений, по различным причинам. И здесь на помощь приходит городская профсоюзная организация.

Большое значение для развития потенциала педагогов имеет курсовая подготовка и повышение квалификации. В настоящее время, 2 педагога воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации.

Социальная защита – это немаловажное направление работы профсоюза. Профком школы (детского сада) проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых сотрудников. Особое внимание уделяем молодым специалистам, их у нас в этом году двое. Каждый получает ежемесячные стимулирующие надбавки в размере 10 000 рублей. План работы "Школы молодого учителя" включает все направления работы с молодыми педагогами. Стараемся создать им комфортные условия для работы и отдыха, вовлекаем в профсоюзную деятельность. В школе создана атмосфера делового сотрудничества, взаимопонимания и поддержки.

На протяжении многих лет, работники не обращались в комиссию по трудовым спорам, Хотя, вопросы и проблемы возникают, и их не мало. Стараемся совместно решить все на местах, в рабочем порядке, находим обоюдное решение и взаимопонимание.

В загородных летних лагерях в 2025 году отдохнули 2 детей сотрудников.

Доброй традицией стало поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка и днем свадьбы. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

В 2025 г "юбиляров" было 5, все получили памятные подарки и сертификаты. Мир пожилых людей – это особый мир. Наши ветераны не остаются без внимания. Школа их всех объединяет. Для них мы организуем вечера - встречи.

Акцию "Помоги собраться школе", «День матери», Новый год и другие мероприятия.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте школы, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с разными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. В школьной группе размещаются поздравления и объявления.

Активно помогаем семьям участников специальной военной операции, жителям Донбасса, Запорожской и Херсонской областей. *Отправили 20 новогодних подарков детям Лисичанска.*

Профсоюз сегодня - это, пожалуй, единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, способствует здоровому микроклимату в коллективе. Работа нашей первичной профсоюзной организации строится на принципах социального партнерства и взаимопонимания, организационно- кадрового единства, а это гарантия успеха всего коллектива.

Спасибо за внимание!